

# Bilancio Sociale **CONSORZIO SOCIALE MARTIN LUTHER KING 2023**

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

### Introduzione

L'anno 2023 è stato sicuramente un anno complicato che imponeva scelte difficili sotto il profilo organizzativo ed economico, siamo stati costretti a dover da un lato garantire un certo livello di qualità dei servizi dall'altro un necessario ridimensionamento di alcune spese. Così come è stato fondamentale in un momento di difficoltà e crisi non ripiegarsi su noi stessi ma cercando comunque di avere una visione lungimirante che guardasse anche ad una crescita del Consorzio e uno sviluppo di idee innovative in ambito sociale. Per questo anno siamo riusciti a mantenere relazioni costruttive e positive sul territorio con enti del terzo settore e con il pubblico mantenendo l'affidabilità e la credibilità necessaria.

### La lettera del Presidente

### Nota metodologica

Il presente bilancio riporta lo sviluppo del lavoro del consorzio Martin Luther King attraverso i suoi servizi e i suoi progetti, elencando e descrivendo il lavoro svolto con i propri partner e stakeholders.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

CONSORZIO SOCIALE MARTIN LUTHER KING

#### Partita IVA

06353000489

#### Codice Fiscale

06353000489

#### Forma Giuridica

Consorzio di cooperative sociali

#### Settore Legacoop

Sociale

#### Anno Costituzione

2013

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

### Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

### Descrizione attività svolta

RELAZIONI ATTIVITA' DEL CONSORZIO

Il progetto denominato "La città indipendente per un' autonomia di vita per le persone svantaggiate" finanziato dall'otto per mille della chiesa Valdese, prevede due assi di intervento che vanno ad interessare più soggetti e più difficoltà nell'area

fiorentina, con il filo conduttore di creare possibilità e costruzioni di percorsi di autonomia abitativa e sociale.

- Primo asse, che prende il nome dal progetto originario “tre cuori in affitto” prevede la gestione di una palestra all'autonomia abitativa per persone diversabili rivolto ad aiutare persone diversabili del territorio di Firenze a trovare una dimensione di vita che le renda indipendenti nella gestione della propria esistenza, attraverso percorsi di residenzialità temporanea, finalizzati al raggiungimento della piena capacità di vivere autonomamente. L'appartamento utilizzato si trova in via Milazzo, è stato messo a disposizione dalla Diaconia Valdese Fiorentina e la Chiesa Valdese. L'altro appartamento in affitto sempre utilizzato ma come piena autonomia delle persone diversabile si trova in Viale Fanti, qui infatti prosegue l'attività ormai in maniera stabili con 4 ospiti. Entrambe gli appartamenti prevedono una compartecipazione delle famiglie alle spese poiché il finanziamento otto per mille riesce a coprire solo il 60% circa dei costi. In questo asse di intervento lavorano otto educatori professionali, i quali sono assunti dalle cooperative socie. Il servizio è seguito, per quanto riguarda gli aspetti pedagogici, dal prof. Andrea Mannucci a cui da settembre 2020 è stato affiancato un educatore professionale come coordinatore del servizio. Dal 2019 gli utenti di questo servizio che afferiscono alla zona di Firenze possono avere un contributo finanziario dalla SDS di Firenze. Per quanto riguarda Viale Fanti le relazioni con SDS hanno permesso l'apertura di una interlocuzione per poter convenzionare anche questo intervento ma al momento non si è concretizzata
- secondo asse di intervento del progetto finanziato dall'otto per mille: “Città Indipendente”: attività svolta in collaborazione con la Cooperativa CAT, volto ad un'educativa di strada per incontrare persone immigrate che fanno uso di sostanze o che possono essere soggette all'uso e/o allo spaccio di sostanze. In questo servizio sono impiegati due operatori/trici a part time (dipendenti delle cooperative) che hanno svolto una formazione adeguata. Anche per il 2024/25 il servizio è finanziato dall'opm.

Il Centro Polivalente “Metropolis”: Da marzo del 2015 il Consorzio gestisce, in collaborazione con la Diaconia Valdese Fiorentina e l'Associazione Ieri Oggi e Domani, il Centro Polivalente di Azione Sociale “Metropolis” nel quartiere delle Piagge a Firenze rivolto ai minori ed alla popolazione di quel territorio. Il Centro ha visto la partecipazione attiva della Diaconia Valdese Fiorentina fino ad aprile 2023, la stessa infatti ha finanziato il progetto direttamente con fondi otto per mille. Da maggio il Consorzio si è accollato la gestione in toto del progetto tenendo comunque relazioni aperte con la Diaconia Valdese per la realizzazione di uno sportello di ricerca attiva del lavoro proprio fatto al Metropolis. Le attività sono continuate grazie ad una parte del finanziamento avuto dalla Fondazione Cassa di Risparmio sul un bando Beneficenza progetto “Piagge un porto sicuro per donne e minori delle navi”, Così come la realizzazione dei centri estivi nel periodo giugno-settembre è stato possibile organizzarli grazie ad un finanziamento aggiuntivo e specifico della Fondazione Cassa di Risparmio. I centri estivi anche per quest'anno quindi è stato possibile svolgerli in maniera gratuiti per i bambini ed i ragazzi dai 6 ai 13 anni. All'interno del Centro continuano e si sono ormai consolidate tutte le attività compresa la webradio “quasiradio.it”, a causa dello scorso bilancio il Consorzio ha dovuto però rivedere alcune tempistiche di alcuni interventi come il corso di italiano per stranieri che abbiamo dovuto interrompere prima del previsto per ridurre i costi, così come abbiamo potuto abbattere i costi di rimborso utilizzo sede e spese di gestione intestate a Associazione ieri oggi domani perché la stessa ha si è fatta carico per quest'anno di tutte le spese perché finanziata da altre fonti, un abbattimento dei costi vivi del progetto a carico totalmente del consorzio negli'anni scorsi. Nel 2023 inoltre consolidando relazioni con Oxfam e la casa della salute è stato possibile sviluppare un nuovo progetto che durerà fino al 2025 "Attività per il rafforzamento del sistema integrato di servizi e opportunità presente nell'area delle Piagge", persiste inoltre un protocollo di collaborazione con l'Associazione “Annulliamo la distanza” per alcune attività rivolte sia all'ascolto delle persone e delle famiglie sia ai bambini che frequentano il centro. Nuova collaborazione sviluppata con agenzia formativa denominata “Foreda” presente sul territorio con la quale abbiamo collaborato su alcuni progetti in particolare progetto PRO-IN che vede una partecipazione del Consorzio indirettamente grazie all'Associazione Ieri Oggi Domani, progetto che permette fino a giugno 2024 di incentivare attività svolte sempre presso il Centro Metropolis.

Servizi educativi e di coordinamento presso la Casa di Donne Itaca DVF: Da novembre 2016 il Consorzio gestisce, in collaborazione con la Diaconia Valdese Fiorentina, un servizio rivolto a donne, con o senza figli, che per vari motivi (legali, sociali, di violenza, ecc.) devono lasciare la propria abitazione e devono costruirsi una nuova vita. Il servizio è svolto in convenzione con la Società della Salute Fiorentina Nord Ovest ed ha sede a Sesto Fiorentino. Persiste la collaborazione e la gestione del suddetto servizio in attesa che lo stesso veda a rinnovo della convenzione, convenzione che da accordi previsti nell'anno 2022 valuteremo la possibilità di occuparsene direttamente il Consorzio. Il Consorzio MLK svolge in questo servizio 38 ore settimanali a livello educativo, comprensive del coordinamento. Il servizio è proseguito per tutto il 2023 ed ha avuto ottimi risultati, il servizio è sempre articolato su due appartamenti e prevede al momento una fatturazione mensile alla Diaconia Valdese titolare al momento della convenzione con SDS nord ovest. Il servizio prevede la presenza di 3 educatrici professionali dipendenti delle cooperative socie.

**MediterraneanHopeCorridoiUmanitari:**

Dal 1° settembre 2016 il Consorzio ha preso in gestione, dalla Federazione delle Chiese Evangeliche in Italia, il servizio Mediterraneo Hope.

Questo servizio è rivolto all'accoglienza di migranti e richiedenti asilo e all'attività dei Corridoi Umanitari.

Gli operatori coinvolti si trovano presso:

CasadeleCulture-Scicli: comunità di accoglienza per persone in condizioni di particolare vulnerabilità e per persone arrivate attraverso i corridoi umanitari. La Casa delle Culture è anche parte di una rete di comunità con finalità di integrazione e dialogo. In questo spirito sono attivi il progetto "Villaggio delle Culture", rivolto ai bambini tra i 6 e 10 anni e realizzato in collaborazione con la Caritas, e uno sportello sociale, rivolto a tutta la cittadinanza, migrante e non.

Corridoi Umanitari: questa attività della Federazione delle Chiese Evangeliche in Italia viene svolta attraverso un accordo con il Governo Italiano per fargiungere in sicurezza in Italia profughi e migranti in condizioni di vulnerabilità

Attività di informazione e controinformazione nella zona di Rosarno in Calabria, dove sono stati sviluppati progetti come l'ostello sociale "Dambeso", casa ecosolidale che accoglie i lavoratori braccianti durante la stagione agricola, e "Luci su Rosarno".

Bosnia: a Bihac, al confine con la Croazia, un Centro diurno assiste le persone in transito ed ha allestito una palestra di arrampicata terapeutica con la finalità di instaurare una relazione tra la popolazione locale e quella migrante.

Il coordinamento generale è svolto da una persona part-time e alla fine del 2023 erano impiegate 13 persone.

È proseguita la gestione dell'attività del **Centro Sociale ecumenico di Pachino**, in cui vengono svolte iniziative di doposcuola, di attività per donne e di centri estivi. Il centro svolge quotidianamente attività di doposcuola, in cui sono impegnate 6 operatrici part-time, per 55 bambini dalle 15 alle 20 dal lunedì al venerdì.

Nei mesi di giugno e luglio si svolge invece il Gruppo Estivo, che conta su una frequenza media di 40-45 bambini a partire dai 3 anni.

È attivo anche il Centro Ricreativo, che accoglie signore in età avanzata per attività laboratoriali e studio biblico.

Il progetto Attaccabottone, invece, è uno strumento di inclusione sociale ed avvicinamento al lavoro attraverso l'acquisizione delle competenze base di piccola sartoria.

Il gruppo di lavoro si riunisce per 4 ore alla settimana per circa 8 mesi all'anno e lo scorso anno contava 7 partecipanti.

Il Consorzio ha presentato anche per l'anno 2024 un progetto all'Ottopermillevaldesepelil finanziamento delle attività sopracitate.

• **Progetti vari:** Nel corso del 2023 sono stati attivati alcuni progetti finanziati dalla Fondazione Cassa di Risparmio od altre fondazioni. Nonostante il ridimensionamento del personale proprio in ambito progettazione il Consorzio MLK è riuscito a continuare nella sua attività ottenendo anche alcuni finanziamenti importanti come: "Progetto doposcuola - cresciamo dentro" finanziato Fondazione CR Firenze, progetto che ha visto il coinvolgimento di due scuole superiori ITI Leonardo da Vinci e Istituto Sassetti Peruzzi con i quali abbiamo costruito percorsi di supporto scolastico e prevenzione all'abbandono scolastico. "Centro estivo Le Piagge 2023" finanziato da Fondazione CR Firenze, progetto prima descritto; progetto "Scuola Finita e poi" indirizzato ai ragazzi/e diversabili usciti dal circuito scolastico in difficoltà nel cercare e trovare un orizzonte di vita e di impegno quotidiano; "Piagge un porto sicuro per donne e minori delle navi" finanziato da Fondazione CR Firenze, in parte accennato in precedenza, un progetto complesso che in qualche maniera supporta e aiuta ad incrementare le attività del Consorzio su minori e su donne in difficoltà permettendo interventi mirati e sulle singole persone. Il Consorzio ha inoltre in questo anno attivato un servizio di doposcuola a Sesto Fiorentino finanziato nel 2023 dal Comune di Sesto Fiorentino stesso svolto presso lo Smarth Village, attivato un servizio di doposcuola presso l'Istituto Gandhi scuola Paolo Uccello in Via Pistoiese totalmente finanziato su fondi PNRR della scuola che si interromperà a Maggio 2024. Sempre in collaborazione con Istituto Gandhi e Istituto Sassetti Peruzzi siamo stati partner del progetto PIINS finanziato da Fondazione CR Firenze, progetto che tra le altre attività prevedeva un percorso di orientamento in vista delle iscrizioni alle scuole superiori. Non era affatto scontato il fatto che il Consorzio MLK sia riuscito a partecipare a diversi bandi qualcuno anche di carattere nazionale ed europeo sui quali attendiamo esiti, lavoro estremamente positivo necessario quindi ringraziare coloro che hanno continuato l'impegno e la ricerca di possibilità di finanziamento.

### **Principale attività svolta da statuto di tipo A**

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia), Servizi educativi pre e post scolastici

**Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.**

Il Consorzio opera in contesti e in zone plurimi:

-Mediterranean Hope, questo progetto si svolge in diversi paesi stranieri nei quali si verificano situazioni di guerra, violenza

povertà e malattia, come ad esempio il Libano o la Bosnia, ma anche contrastando lo sfruttamento degli immigrati nelle raccolte agricole in Italia.

-Area Fiorentina, il Centro Metropolis ha sede alle Piagge, quartiere disagiato di Firenze dal punto di vista socio-economico, abitato sia da numerosi immigrati di etnie diversificate e da cittadini italiani in condizioni economiche e sociali precarie.

-I progetti a Pachino, in Sicilia, si inseriscono in contesto di disagio creato da lacune nei servizi pubblici ed incastonati in una cornice di povertà educativa ed economica.

## Regioni

Toscana, Sicilia, Calabria

## Province

Firenze, Catania

## Sede Legale

### Indirizzo

Via Manzoni 21

### C.A.P.

50121

### Regione

Toscana

### Provincia

Firenze

### Comune

Firenze

### Telefono

0550541337

### Fax

0553986048

### Email

[direzione@consorzioimk.it](mailto:direzione@consorzioimk.it)

### Sito Web

[www.consorzioimk.it](http://www.consorzioimk.it)

## Sede Operativa

### Indirizzo

Via Masaccio

### C.A.P.

50133

### Regione

Toscana

### Provincia

Firenze

### Comune

Firenze

### Telefono

055660816

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Ad aprile 2013 si costituisce il Consorzio Sociale Martin Luther King – Cooperativa Sociale Onlus, nato dalle Cooperative Sociali La Riforma, Gaetano Barberi ed Intessere, tre cooperative sociali che si sono sviluppate nell'ambito del protestantesimo fiorentino. Nel 2017 si è aggiunta una quarta cooperativa sociale, la Cooperativa sociale Oltre Il Ponte, di tipo B per l'inserimento di soggetti svantaggiati, costituitasi a gennaio 2017. Il Consorzio, proprio per il riferimento al protestantesimo, ha trovato partner fondamentali nella CSD Diaconia Valdese Fiorentina nella Federazione delle Chiese evangeliche italiane, oltre a questi negli ultimi anni il consorzio ha sviluppato radicamento sul territorio stringendo partenariati con cooperative del luogo e trovando finanziamenti a livello nazionale.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il Consorzio sociale Martin Luther King fa riferimento, per Statuto, ai valori etici, laici, solidali rappresentati dai principi fondamentali della Riforma Protestante. La sua costituzione ha inteso sviluppare ulteriormente i valori etici e sociali della cooperazione stimolando le sinergie tra le cooperative con finalità di promozione umana e d'inserimento sociale dei

cittadini che soffrono situazioni di svantaggio e di emarginazione, sviluppando progetti innovativi finalizzati all'inserimento sociale di persone in difficoltà, siano esse diversamente abili, minori, stranieri, donne in difficoltà, soggetti con problemi psichiatrici. Le tre cooperative, che operano da tanti anni con servizi in vari settori ed a cui dal 2017 si è aggiunta la cooperativa sociale di tipo B, nell'ambito sociale e nel territorio fiorentino, e collaborando insieme confrontando il proprio lavoro e le proprie finalità, hanno deciso di avviare insieme un nuovo cammino per battere nuove strade, investendo su nuovi progetti e valorizzando ulteriormente i servizi che già esistevano.

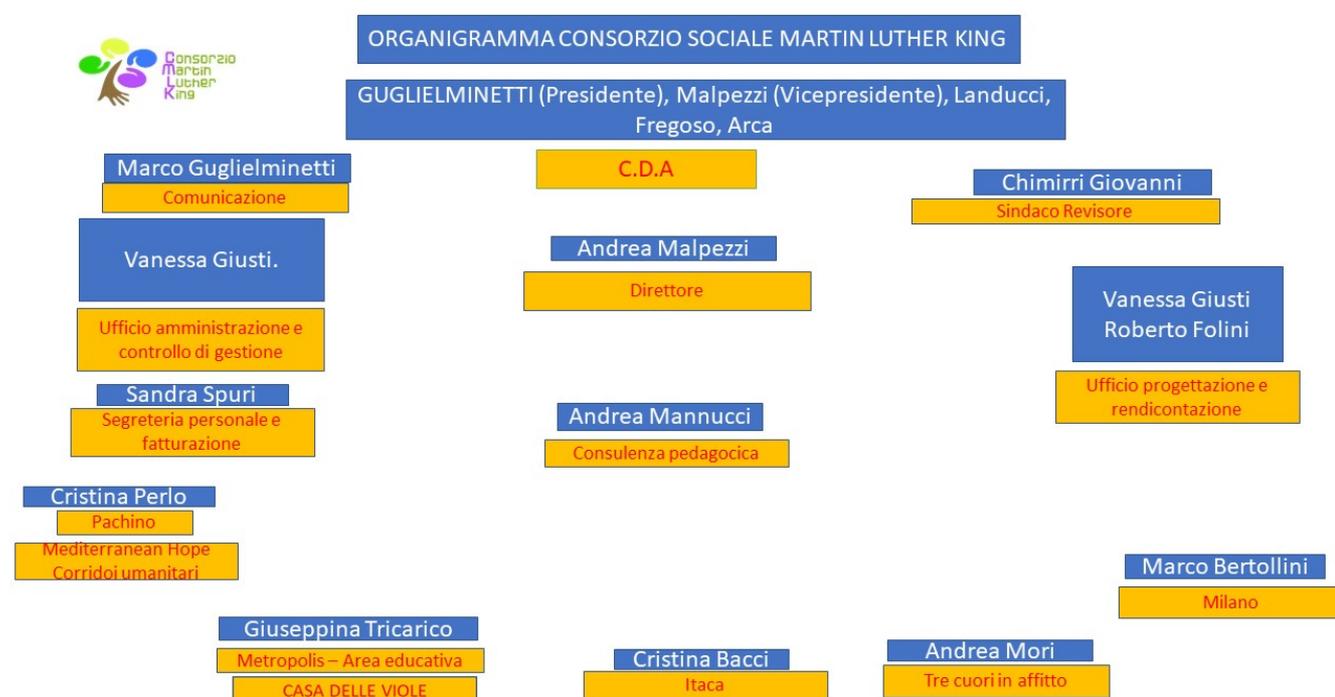
## Partecipazione e condivisione della mission e della vision

### Governance

#### Sistema di governo

Il Consorzio MLK è retto da un Consiglio di Amministrazione che dura in carica tre anni ed al cui interno sono rappresentate tutte le cooperative attualmente socie. Il CdA nomina il presidente ed il vicepresidente che, insieme al direttore nominato sempre dal CdA, gestiscono quotidianamente l'attività stessa del Consorzio.

#### Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

#### Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consorzio MLK è retto da un Consiglio di Amministrazione nominato nel maggio 2023 e duraturo tre anni, al cui interno sono rappresentate tutte le cooperative attualmente socie. Il CdA nomina il presidente, il vicepresidente ed il coordinatore dei servizi, che gestiscono quotidianamente l'attività stessa del Consorzio.

Il Consiglio è passato da 5 a 4 membri, registrando le dimissioni del consigliere Landucci nel febbraio 2024.

### Responsabilità e composizione del sistema di governo

<b>Nominativo</b> MARCO GUGLIELMINETTI	<b>Carica ricoperta</b> PRESIDENTE	<b>Data prima nomina</b> 23-05-2023	<b>Periodo in carica</b> 3
<b>Nominativo</b> ANDREA MALPEZZI	<b>Carica ricoperta</b> VICEPRESIDENTE	<b>Data prima nomina</b> 23-05-2023	<b>Periodo in carica</b> 3
<b>Nominativo</b> GABRIELLA FREGOSO	<b>Carica ricoperta</b> CONSIGLIERA	<b>Data prima nomina</b> 23-05-2023	<b>Periodo in carica</b> 3
<b>Nominativo</b> DAVIDE ARCA	<b>Carica ricoperta</b> CONSIGLIERE	<b>Data prima nomina</b> 23-05-2023	<b>Periodo in carica</b> 3

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

#### Nome e Cognome del Presidente

MARCO GUGLIELMINETTI

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### Numero mandati del Presidente

1

### Consiglio di amministrazione

#### N.° componenti persone fisiche

4

#### Maschi

4

#### Totale Maschi

%100.00

#### Femmine

1

#### Totale Femmine

%25.00

#### da 41 a 60 anni

3

#### Totale da 41 a 60 anni

%75.00

#### oltre 60 anni

1

#### Totale oltre 60 anni

%25.00

#### Nazionalità italiana

4

#### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

La vita associativa si svolge attraverso le assemblee ed incontri informali fra i presidenti delle cooperative socie, oltre che alle sedute del CdA in cui sono rappresentate tutte le cooperative socie

### Numero aventi diritto di voto

4

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
23-05-2023	5	0	%125.00

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

Gli Stakeholders interni del Consorzio MLK sono le cooperative socie, i/le dipendenti, le collaboratrici e i collaboratori. Mentre quelli esterni sono: -Pubbliche amministrazioni: la Società della Salute di Firenze, la Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, il Comune di Firenze, il Comune di Scicli, il Comune di Sesto Fiorentino, i quartieri 4 e 5 del Comune di Firenze. -Enti del terzo settore: la Federazione delle Chiese Evangeliche in Italia, la CSD-Diaconia Valdese, Legacoop, la Cooperativa CAT, Oxfam, Stazione Utopia, l'Associazione Ieri Oggi Domani, Annulliamo la Distanza, Foreda, Croce Rossa Firenze, Arci e rete A.N.G. - Finanziatori: Fondazione Con i bambini, Fondazione CRFirenze, Otto per mille Chiesa Valdese, Otto per Mille buddista, Oxfam.

## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

Quando il consorzio è stato creato per opera delle cooperative: "la Riforma" "Gaetano Barberi" ed "Intessere" è stato deciso che le cooperative fossero la parte operativa dei progetti che il consorzio avrebbe elaborato e messo in opera, aumentando così il lavoro e il fatturato delle cooperative socie, a queste cooperative si è poi aggiunta nel 2018 la Cooperativa di tipo B "Oltre il Ponte"

## Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	4
---------------	---

## Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	0
Soci svantaggiati	0
Soci persone giuridiche	4

## Focus Soci persone fisiche

## Genere

Maschi	0	%0
Femmine	0	%0

Totale

## Età

Totale

## Nazionalità

Totale

## Studi

Totale

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	1	3	0
%0.00	%25.00	%75.00	%0.00
<b>Totale</b>			
4.00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il consorzio applica il CCNL delle cooperative sociali, stimola i soci a garantire pari diritti nei medesimo luoghi di lavoro, organizza periodicamente corsi di formazione.

### Welfare aziendale

Il consorzio aderisce a Salute amica

### Numero Occupati

30

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	0	
		Totale

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
20	10	
		Totale
		30.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
0	0	0	
			Totale

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
13	17	0	
			Totale
			30.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	0	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
21	7	2	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			30.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	
			Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
28	1	1	
			Totale
			30.00

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 2	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati 2.00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

### Attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività di supporto agli educatori professionali per la gestione soprattutto organizzativa delle strutture

## Livelli di inquadramento

### A2 (ex 2° livello)

Centralinista

1

Totale  
1.00

### C1 (ex 4° livello)

Impiegato d'ordine Maschi

1

Impiegato d'ordine Femmine

10

Totale  
11.00

### D1 (ex 5° livello)

Educatore Femmine

3

Totale  
3.00

Animatore qualificato Maschi

3

Totale  
3.00

## D2 (ex 6° livello)

Impiegato di concetto Maschi

2

**Totale**  
2.00

Educatore professionale Femmine

2

**Totale**  
2.00

## E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Femmine

2

**Totale**  
2.00

## E2 (ex 8° livello)

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Maschi

1

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Femmine

1

**Totale**  
2.00

## F1 (ex 9° livello)

Responsabile di area aziendale Maschi

1

**Totale**  
1.00

**Tipologia di contratti di lavoro applicati**

**Nome contratto**

Contratto Collettivo Nazionale Cooperative Sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 12	% 33.33
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 16	% 44.44
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 2	% 5.56
Collaboratori continuative 4	% 11.11
Lavoratori autonomi 2	% 5.56
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
<b>Totale</b> 36.00	

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate****Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima 4340	Retribuzione annua lorda massima 32728	<b>Rapporto</b> 7.54
<b>Nominativo</b> Dott. Chimirri Giovanni - Sindaco Revisore	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 3286.40

**Dirigenti**

<b>Nominativo</b> Dott. Andrea Malpezzi	<b>Tipologia</b> retribuzioni	<b>Importo</b> 32728.00
--	----------------------------------	----------------------------

**Volontari**

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

**Turnover**

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 ( C )
3	7	30
		Rapporto % turnover %33

#### Malattia e infortuni

Nessuna malattia o infortunio dovuto all'attività lavorativa è stato rilevato nel 2023

## Formazione

#### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per i servizi svolti dal Consorzio Martin Luther King, sono necessari i corsi base di sicurezza sui luoghi di lavoro antincendio e primo soccorso e in alcuni casi HACCP.

#### Tipologia e ambiti corsi di formazione

### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
100	30	3

#### Feedback ricevuti dai partecipanti

## Qualità dei servizi

#### Attività e qualità di servizi

##### Descrizione

Il consorzio Martin Luther King si impone come obiettivo di fornire servizi nei quali il rapporto qualità/lavoro sia il migliore possibile, dotandosi di personale professionale e con formazione specifica e mantenendo un rapporto di dialogo continuo con tutti i dipendenti soprattutto ad opera del direttore e dei coordinatori di servizio

##### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

#### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

#### Utenti per tipologia di servizio

<p><b>Tipologia Servizio</b> Servizi residenziali</p>	<p>n. <b>n. utenti diretti</b> <b>utenti diretti</b> 60</p>	<p>Il progetto denominato “tre cuori in a"itto” si occupa di fornire competenze e lavorare sull'autonomia di persone diversabili nella gestione di una casa. Il progetto prevede turni di convivenza di max 4 persone impegnate 15 giorni a rotazione</p>
<p><b>Tipologia Servizio</b> Servizi residenziali</p>	<p>n. <b>n. utenti diretti</b> <b>utenti diretti</b> 16</p>	<p>Servizio “Itaca ”si occupa di percorsi di autonomia e di acquisizione di competenze genitoriali indirizzato a madri con o senza figli, temporaneamente prive di percorsi di inclusione nel territorio. sono 3 abitazioni dove max è possibile ospitare 18 persone tra madri e figli</p>
<p><b>Tipologia Servizio</b> Servizi residenziali</p>	<p>n. <b>n. utenti diretti</b> <b>utenti diretti</b> 6</p>	<p>Servizio “Casa Viole” comunità per ragazzi/e tra i16 ed i 21 anni, struttura che ospita max 6 ragazzi/e. Percorso di inclusione e di autonomia abitativa</p>
<p><b>Tipologia Servizio</b> Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo</p>	<p>n. <b>n. utenti diretti</b> <b>utenti diretti</b> 120</p>	<p>Centro Metropolis doposcuola e centri estivi per ragazzi/e in età scolare con di"icoltà sociali, sostegno scolastico, supporto educativo</p>
<p><b>Tipologia Servizio</b> Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi</p>	<p>n. <b>n. utenti diretti</b> <b>utenti diretti</b> 210</p>	<p>Centro Metropolis sportello di ascolto, indirizzo, ricerca attiva del lavoro e sostegno alla genitorialità</p>
<p><b>Tipologia Servizio</b> Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi</p>	<p>n. <b>n. utenti diretti</b> <b>utenti diretti</b> 540</p>	<p>Mediterranean Hope - Progetto di apertura di corridoi umanitari accoglienza sostegno ed informazione per i migranti dell'area del mediterraneo, svolto in collaborazione con la FCEI (Federazione delle chiese evangeliche italiane)</p>

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

Il consorzio Martin Luther King, nato da Cooperative ben radicate sul territorio ha già cominciato ad avere dei feedback positivi per quanto riguarda la progettazione e questo ha portato in breve tempo ad un implementazione del personale soprattutto nell'area di progettazione e dirigenziale

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
0	0	0

### Rapporto con la collettività

Il consorzio Martin Luther King, radicato su alcuni territori partecipa alle attività delle stesse, ai coordinamenti e alle riunioni di progettazione e programmazioni presenti.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Relazioni costanti e riconoscimento per il lavoro svolto alcuni servizi prevedono anche convenzioni o sostegno pubblico come il progetto tre cuori in a"itto dove gli ospiti possono avere un voucher emesso dalla società della salute. Il doposcuola nel comune di Sesto Fiorentino per l'anno 2022 e 2023 è stato finanziato dal comune stesso.

## Impatti ambientali

La scelta di fornitori green e il cercare di dotarsi di mezzi ibridi o elettrici (per questi in cerca di eventuali finanziamenti)

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il risultato economico relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2023 evidenzia un utile di euro 28.143, risultato ritenuto positivo alla luce dello scorso anno e soprattutto che segna una tendenza in crescita per il consorzio anche per i prossimi anni, situazione comunque da monitorare con attenzione.

#### Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

##### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€1.371.656,00
Attivo patrimoniale	€1.079.578,00
Patrimonio proprio	€33.954,00
Utile di esercizio	€28.143,00

#### Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
1371656	1328583	1489995

#### Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	7110	% 0.74
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	922801	% 96.21
Ricavi da persone fisiche	29274	% 3.05
<b>Totale</b>		
959'185.00		

#### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	922801
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;	7110
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	18000
<b>Totale</b>	<b>947'911.00</b>

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Il Consorzio Martin Luther King è nato nel 2013 per avviare nuovi progetti volti all'inclusione di tutte e tutti alla vita sociale ed economica del territorio. Tutti i progetti che in questi anni sono stati avviati e realizzati si sono rivolti in particolare all'inserimento sociale, lavorativo e di abitazione delle persone fragili in particolare rivolgendosi ai diversamente abili, ai migranti ed alle persone ristrette in carcere. In questo contesto il Consorzio MLK ha sempre cercato di attuare buone pratiche e di correttezza nella parità di genere, nel rispetto dei diritti umani e nel rispetto dell'ambiente

#### Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Associazione ieri oggi domani	Le attività svolte al Centro Metropolis e comunque la stessa supporta il Consorzio in altri servizi fornendo alcuni volontari
Tipologia Partner Associazioni no profit	Denominazione Partnership C.S.D commissione sinoidale per diaconia	Tipologia Attività Con la commissione sinodale per la Diaconia e le sua emanazione a Firenze, la Diaconia Valdese Fiorentina, si è lavorato insieme su numerosi progetti e servizi, la progettazione comune e le prossime collaborazioni verranno tutte vagliate all'interno della Cabina Casis, spazio per la progettazione condivisa creato appositamente durante il 2023. Al momento la collaborazione avviene nella gestione dei servizi: casa Itaca, Casa Viole e Centro Metropolis, con quest'ultimo progetto la collaborazione si è interrotta ad Aprile 2023
Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership C.A.T	Tipologia Attività Collaborazione nata con la Cooperativa CAT in ambito del progetto "Città indipendente"
Tipologia Partner Associazioni no profit	Denominazione Partnership Annulliamo la Distanza	Tipologia Attività Collaborazione nata in ambito del progetto Metropolis
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Denominazione Partnership Comune di Sesto Fiorentino	Tipologia Attività Doposcuola nel comune di Sesto Fiorentino progetto "SE-Sto con te"

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti; 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

### Politiche e strategie

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli Stakeholder interni al Consorzio sono le cooperative che lo compongono e costituiscono il gruppo dirigenziale del consorzio stesso, ogni cooperativa ha quindi la possibilità di esprimersi e allo stesso tempo di verificare quanto viene fatto all'interno dei CDA che si svolgono regolarmente. Fra gli Stakeholder esterni nominiamo l'impresa Sociale con I bambini, la Fondazione CRF e l'OPM, con i quali vengono intrattenuti ottimi rapporti per lo sviluppo e il finanziamento di progetti sociali. Con la commissione Sinodale per la Diaconia che è lo stakeholder più grosso con il quale il consorzio collabora è stato stabilito un protocollo di intesa all'interno del quale sono stabiliti i termini per lo sviluppo del lavoro in sinergia e le tempistiche degli incontri che vengono svolti sia a livello nazionale 3 volte l'anno sia a livello locale, con maggiore frequenza e in base alle attività specifiche.

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

## Innovazione

### Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
La condivisione di esperienze e conoscenza a dato vita ad un laboratorio formazione lavoro in ambito trasformazioni alimentari.	Formazione lavoro ed inserimento lavorativo persone in di"icoltà con la realizzazione di una vera e propria impresa sociale	Impresa sociale e sviluppo formazione lavoro

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

Idee cooperativa alimentata e garantita anche dal frequentare e aggiornarsi formando reti di collaborazioni continue

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Questo è il terzo esercizio con stesura bilancio sociale del Consorzio MLK già, dopo l'esperienza di compilazione degli scorsi anni, alcune raccolte di dati si sono modificate in itinere in maniera da avere una più veloce e puntuale verifica, oltre a questo sono state trovati nuovi strumenti di controllo di gestione che hanno permesso all'amministrazione di semplificare il proprio lavoro. Dato il miglioramento avuto già quest'anno si ipotizza un ulteriore step nel prossimo futuro che potrebbe portare in breve a dotarsi di una certificazione di qualità. Indubbiamente il consorzio, che quest'anno ha potenziato il settore amministrativo aumentando il personale e le ore dedicate, deve anche dotarsi di una figura professionale che si dedichi al controllo di gestione.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Stakeholder engagement	Creare maggiore sinergia tra i partner ormai consolidati i nuovi e i possibili stakeholders futuri per poter creare maggior massa critica per influire concretamente al cambiamento delle condizioni di vita delle persone.	31-12-2024

## Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>